

## ナカミライズグループ沿革

昭和45年 1月	創業	平成16年 2月	ISO9001:2000を認証取得
昭和54年 7月	(株)中村土木建設設立	平成17年 5月	ISO14001:2004を認証取得
平成 1年11月	東海営業所開設	平成18年 4月	特別管理産業廃棄物収集運搬許可証
平成 3年 3月	資本金1,000万円に増資	平成18年 6月	一般労働者派遣事業許可取得
平成 3年 6月	株式会社中村土木建設に組織変更 資本金1,500万円に増資 本社を愛知県東海市に移転	平成21年 8月	本社を東海市大田町松崎に移転
平成 9年 3月	豊川営業所開設	平成23年 8月	株式会社中村不動産 設立
平成12年 1月	ライフア東海開設	平成26年 6月	株式会社中部レックス M&A
平成14年 10月	建設業許可変更 (愛知県知事→国土交通大臣)	平成26年 9月	介護事業『ライフサポートなかむら』開始
		平成27年 11月	居宅介護支援事業所『ケアプラン風』開設
		平成29年 4月	TOEベビーパーク大府教室 取得



株式会社 中村土木建設

〒477-0031

愛知県東海市大田町松崎331-1

TEL 0562-32-4730 (採用担当：渡辺)

FAX 0562-32-4708

URL : <http://nd.nakamirise.info/>



株式会社 中村不動産

〒476-0015

愛知県東海市東海町2丁目6-5

TEL 052-689-0390

FAX 052-380-3160

URL : <https://fudosan.nakamirise.info/>



株式会社 中部レックス

〒481-0043

愛知県北名古屋市沖村西ノ郷38

TEL 0568-24-0702

FAX 0568-24-0753

URL : <http://www.chuburex.net>



## 君の“未来図”



# NAKAMIRISE

## ナカミライズグループ

採用者向け  
Corporate Profile

## ～代表ご挨拶～

私は幸せになる為にこの世に生まれてきました。では、幸せになるにはどうしたらよいでしょうか。私は人生の中で出会った人達に自分の存在や家族、仕事が認められ、喜ばれ、感謝されることだと考えおります。我々ナカミライズグループ社員は自分と家族、お客様の幸せを願い、仕事をする集団です。どんな時代になっても新しいニーズ・ウォンツはあります。変化を恐れず進化し続ける企業でありたい。

地元知多半島で愛され、街のトータルプロデューサーとして100年企業を目指す事がナカミライズグループの目標です。



代表取締役 中村 陽公

未来（ミライ）に向けて飛翔（上る＝ライズ）する  
“ナカミライズグループ”が皆様の街をプロデュース致します。



## ナカミライズの 理念

### ～社員満足とお客様満足を両輪として～

当社では、経営理念として「社員満足」と「お客様満足」の両立を掲げています。「お客様満足」ではなく「社員満足」が先です。自分の会社に不満を持ちたり仕事に誇りを持ってない状態では、とてもお客様にご満足いただけるサービスは提供できません。だからこの順序はとても重要なのです。

### ～地域に密着した事業展開～

当社は、大都市名古屋に接する東海市に居を構えています。しかし、その恩恵を受けつつもいたずらに事業展開は広げません。地域に築いてきた濃密な歴史を大切にして、土木建設・不動産・介護・教育・保育を取りこんだ独自のビジネスモデルを構築し、少子高齢化社会を控えた地域に安心・安全のワンストップサービスを提供するビジネスを展開して行きます。

### ～求める人材とは～

当社の理念に共感できる人材を求めています。理念を共有することなく100年続くブランドを築いてゆくことはできません。これは見かけやうわべでなく、皆さんの心にナカミライズの理念が刻まれ行動として日常の仕事に反映されなければ、築くことはできません。理念を共有できる人材はかけがえのない「人財」となってくれると考えています。

この考えに共感していただける皆さんには、常に当社の扉は開かれています。

### ～未来に向けて～

近年の技術の進歩、社会情勢の変化は目まぐるしいものです。私は経営者として、変えてはいけない経（道）と、目まぐるしく変わる営みを常に意識しながら社員やお客様と向き合っています。

変わらない理念を大切にしながら、大胆な組織改編や新技術の導入などをはかり、常にエキサイティングでわくわくする会社になりたいと考え実行しています。



東海市 避難施設「千鳥」新築工事  
中村土木建設



中部レックス 耐火被覆工事



中村不動産 不動産取引



中村不動産 介護リフォーム



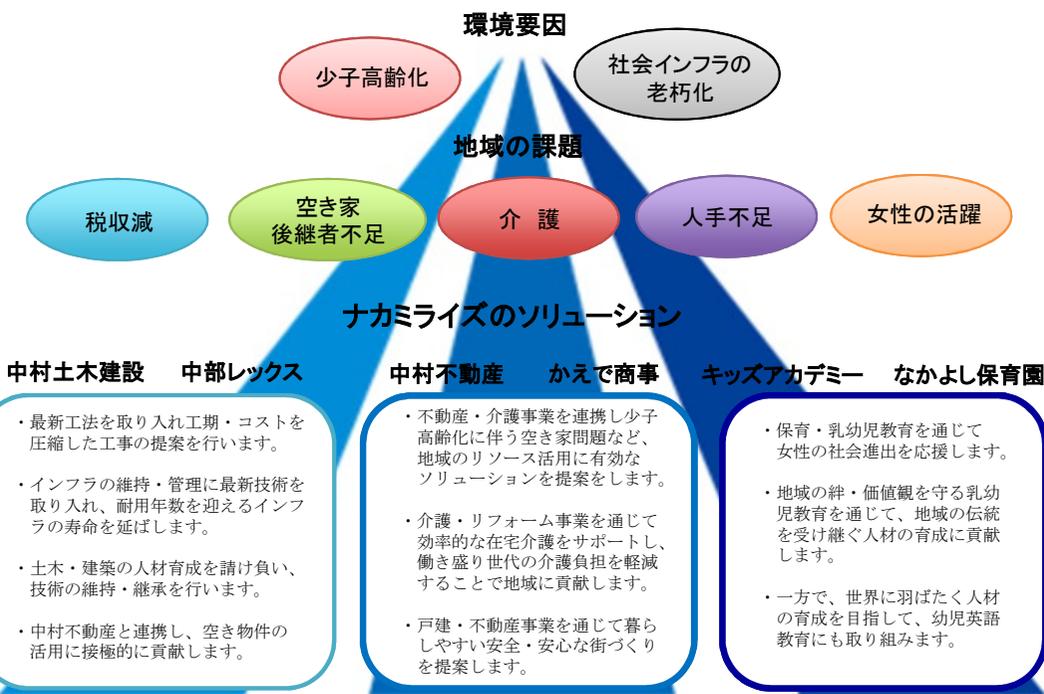
キッズアカデミー 乳幼児教室



中村不動産 福祉用具レンタル

## 未来に向けて～地域の課題と向き合う～

今、日本は少子高齢化社会の進行、社会インフラの老朽化などこれまでに経験したことがない問題に直面しています。当社は東海市という地域からこの問題に正面から立ち向かい問題解決のためのソリューションを提供することを目標とした事業の展開を行っています。当社の東海市での成功はナカミライズモデルとしてより広い地域に展開できる可能性を秘めています。



## 地域密着型のワンストップソリューションを提案

## きらりと光る会社であり続ける

地域に密着する会社でありながら、広く世界に目を向け、最新技術の導入を貪欲に行います。人もハードも常に磨いていなければインフラと同じく老朽化してしまいます。競争に打ち克ってこそ本当の意味で地域に貢献できると考えています。

- 良いものはすぐに導入します、現場からの報告はすべてiPadを用いて現場で済ませます。無駄な残業はしません。

- 常に業界の動向に目を向け、最新の工法を導入します。工期短縮、コスト減など差別化につながる工法は積極的に導入しています。

- 積算におけるAIの導入、ドローンを活用したによる測量、インフラ維持管理など、最新技術を常に研究し導入を図っています。



上下水道工事  
ケコム工法



橋梁維持  
エコクリーンプラスト工法  
(全国で20社のみが施工可能)



ドローン

## 教育・研修制度・サポート制度

### 内定者・新人研修

マナー、ビジネス用語、などすべての社会人に必要なことを学びます。また、会社という組織の成り立ちや業務について理解を深めます。



### 社員研修

各部署でのOJTや講習会はもちろんのこと営業戦略研修、リーダーシップ研修からマネージャー研修まで社員の所属と等級に応じて行われます。

### 資格取得応援

資格取得にかかる費用の負担を行います。また、社内での勉強会や、外部専門講師による研修など積極的に行っています。



### 早朝勉強会・ボランティア

経営計画書をもとに、理念の共有を行います。月に一度地域の清掃ボランティアを行います。地域貢献の理念を実践しています。

### 親孝行手当

新卒社員がGW中に帰省した際、および各社員の昇進時に、両親に直接感謝の言葉を伝えれば会社から交通費と会食費の補助が支給されます。

### 禁煙手当

社員の健康維持のため、禁煙をした社員には禁煙手当を支給しています。

### 誕生日休暇

各社員の誕生日は休暇扱いにしています。

### 運動会・お遊戯会休暇

各社員の子供の運動会・お遊戯会の日には休暇扱いにします。

### 社員旅行

毎年、国内外の観光名所へ社員旅行を実施しています。行先は社員の提案で決まります。

### 社長と飲み会

定期的にナカミライズグループ各社から社員が集まり社長を囲んで、飲み会を開催しています。社長と普段はできない話ができて、普段の仕事で接点のない社員同士のコミュニケーションも図れています。

### その他

部署内での飲み会（ランチ会）やBBQなど頻繁に行われています。社内のコミュニケーションをはかることに積極的に職場はアットホームな雰囲気です。



中村土木建設 工務課長 蟹江達矢(平成16年度入社) より



建設工事は一人ではできません、仲間や協力業者、職人さんたちと協同で物を造り上げていく、その達成感を一緒に味わえる仲間を求めています。

また、建設工事では間違いがあった場合、工期が大幅に遅れたり、大変なコストがかかってしまうことがあります。だから単に周りに合わせる協調性ではなく、いざとなればリーダーの間違ひも指摘してくれる責任感のある人材を求めていますね。

まずは先輩や上司にわからないことを聞いて、仕事を地道に覚える。この繰り返しで、みんな成長しています。先を読んで計画的に仕事ができるようになれば一人前の技術者ですね。

どんな小さな工事でも自分の街を自分で造っている、支えているというプライドはあります。人の身体は傷つけば自然に治りますが、インフラはそういうわけにはいきませんからね。

あと、起こってほしくないですが、万が一大きな災害が起これば、復旧の最前線に立つのは自分たちです。東日本大震災後に福島での仕事も経験して、そういう思いは強くなりました。

普段は緑の下の力持ちとして街を支えますが、いざとなれば僕たちの力で街そのものを造り直す。そういった使命感やプライドは感じられる仕事だと思います。



東海市 避難施設『千鳥』新築工事

中村不動産 不動産・戸建事業部課長 曾和紀宏(平成26年度入社) より



当社では、会社の掲げる理念の通り、お客様第一主義を実践しています。不動産業はお客様にとっては一生に一度の買い物であったり、長年住み慣れた愛着のある家をリフォームするなど重大な責任を伴う仕事です。

お客様の意向をよく伺ったうえで、どのような提案をすべきか常に考えながらの仕事になります。ですからコミュニケーション能力は当然として、お客様の話だけではなく心の声を聴くような細やかな対応ができる人材を求めています。もちろん、最初からすべて出来ることを望んではいません。皆さんの心の内に仲間を大切に、お客様を大切にしたい心があれば自然にスキルは身につけてゆきます。宅建士など資格所得も積極的に応援しています。

また、当社、中村不動産はナカミライズグループの地域に根差した事業展開において重要な役割を果たしています。不動産、介護、建設という事業を組み合わせたワンストップサービスを提供する新しい業態のビジネスを作って行く仲間に加わってみませんか。



知多市 H様邸新築工事

介護用スロープ・手すり設置工事

中部レックス 統括部長 白神彰人(平成15年度入社) より



私たちの仕事は、耐火被覆工事といって、建造物の柱や梁に耐火材のロックウールを吹き付ける仕事です。なかなかお目にかかることはないと思いますが、建築基準法で定められた重要な工事です。

現在、現場で頑張ってくれる職人を募集しています。建設工事と同じで、協調性があり、手に職をつけることに積極的な人なら大歓迎です。

近年、高度経済成長期に建てられた建物には有害なアスベストが吹き付け材として使われていることが問題になり、総務省の勧告をもとに公共施設や学校を中心に大規模な調査が行われています。アスベストを除去した後は我々が安全な耐火材で再度耐火被覆をしています。

公共施設でもまだ調査は道半ばですし、民間の建造物に関してはほぼ手がつけられていない状態です。それに加えて、関東ではオリンピックに向けて建設ラッシュに沸いていますから、どれだけ人手があっても足りない状態です。耐火被覆工事に関しては、社会的な背景もあってこれからどんどん需要が伸びる分野だと思っています。だから、会社としても戦略的に人材を育成していく方針で採用・教育に取り組んでいます。



長久手市 ショッピングセンター  
耐火被覆工事

中村不動産 介護事業部課長 古川由美(平成26年度入社) より



介護事業部では、介護住宅リフォーム(バリアフリー化など)と福祉用具のレンタルを行う「ライフサポートなかむら」と、ケアプランの作成を行う「ケアプラン楓」という2つの事業を行っています。

ケアプランの作成という介護の入り口での対応を自社で行うことで、お客様との信頼関係を構築し、介護に関する様々なサービスを提供することを目指しています。

現在、介護事業部では、即戦力となるケアマネージャーさんを募集しています。また、将来的に通所介護および訪問介護事業部の立ち上げや、障害者福祉事業にも参画したいと考えていますので、福祉ビジネス全般に関心の高い学生さんも大歓迎です。

人とのふれあいを大切に、人の役に立ちたいと考えている皆さんの応募をお待ちしています。私たちの笑顔で、お客様も笑顔にできる、そんな素敵な職場の仲間に加わりませんか。